

VILJANDI TÄISKASVANUTE GÜMNAASIUMI SISEHINDAMISE KORD

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Seadusandlik alus (PGS §78)

Sisehindamine on pidev protsess, mille eesmärk on tagada õpilaste arengut toetavad tingimused ja kooli järjepidev areng. Selleks selgitatakse välja kooli tugevused ning parendusvaldkonnad, millest lähtuvalt koostatakse kooli arengukava. Nimetatud eesmärgist lähtuvalt analüüsitakse kooli sisehindamisel õppe- ja kasvatustegevust ja juhtimist ning hinnatakse nende tulemuslikkust.

Kooli sisehindamist tehakse vähemalt üks kord kooli arengukava perioodi jooksul.

Kooli sisehindamise korra kehtestab direktor, esitades selle enne arvamuse andmiseks hoolekogule.

1.2. Sisehindamise eesmärk

Sisehindamise eesmärgiks on tagada ja parandada õppe-kasvatustöö kvaliteeti ning leida parimaid võimalusi kooli arenguks.

Sisehindamisel analüüsitakse kooli õppe- ja kasvatustegevust ja juhtimist ning hinnatakse nende tulemuslikkust. Sisehindamise analüüsi tulemustel kavandatakse kooli üldtööplaani ja uuendatakse arengukava.

1.3. Sisehindamise ülesanded:

- 1) teadvustada õppeasutuse võimalusi ja olulisi võtmeküsimusi;
- 2) püstitada faktidel ja analüüsil põhinevad eesmärgid;
- 3) anda tagasisidet eesmärkide saavutamisest;
- 4) jälgida liikumist visiooni suunas;
- 5) jälgida ressursside otstarbekohast jagamist ja kasutamist;
- 6) selgitada huvipoolte ootused ja vajadused ning neile vastamine;
- 7) toetada, tunnustada, motiveerida ja nõustada personali;
- 8) tagada kooli jätkusuutlik areng ja õpilaste hea ettevalmistus toimetulekuks järgmises kooliastmes;
- 9) selgitada välja, kuidas õppeasutus täidab kooli põhimääruses sätestatud ja riigi poolt antud ülesandeid.

2. SISEHINDAMISE LÄBIVIIMINE

Kooli sisehindamise korra kehtestab direktor, esitades selle enne arvamuse andmiseks hoolekogule. Kooli sisehindamist viib läbi kooli juhtkond koostöös õpetajatega.

Sisehindamissüsteem koosneb sisekontrollist ja enesehindamisest.

Sisekontrolli teostab oma valdkonna eest vastutav isik, tulemused esitatakse aruandena.

3. SISEHINDAMISE PLANEERIMINE JA KOLLEKTIIVI TEAVITAMINE

Sisehindamine on pidev protsess. Kooli sisehindamise läbiviimise ajad ja tegevusalad planeeritakse tulenevalt eelmise õppeaasta töö kokkuvõtete tulemustest kooli üldtööplaanis ning teavitatakse õppeaasta alguses õppenõukogus. Kooli sisehindamisest tehakse vahekokkuvõtteid ja antakse ülevaade vastavalt planeeritud töökoosolekutel või jooksvalt. Sisehindamisprotsess koosneb võtmealade eesmärgistamisest, tegevusplaanide koostamisest, analüüsimisest ja parendamisest ning iga õppeaasta lõpus koostatakse õppeaasta kokkuvõtte, mis arutatakse läbi viimases õppenõukogus.

4. SISEHINDAMISE TULEMUSTE KOKKUVÕTE JA ESITAMINE

Õppeaasta sisehindamise kokkuvõtte arutatakse läbi õppeaasta viimases õppenõukogus, parendusvaldkonnad võetakse aluseks uue õppeaasta üldtööplaanis koostamisel.

4.1 Sisehindamise aruande kooskõlastamine.

Sisehindamise aruanne esitatakse arvamuse avaldamiseks gümnaasiumi hoolekogule ja kooli õppenõukogule ning vajadusel kooli pidajale.

Sisehindamise aruanne kooskõlastatakse osapooltega.

5. SISEHINDAMISE ARUANDE KINNITAMINE

Sisehindamise aruande kinnitab kooli direktor oma käskkirjaga.

6. SISEHINDAMISE ARUANDE ARHIVEERIMINE

Sisehindamise aruanne arhiveeritakse vastavalt kooli asjaajamise korrale.